

Projekt

z dnia 23 października 2019 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY KOLNO**

z dnia 2019 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kolno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 oraz poz. 1309), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 34a ust. 2, art. 49 ust. 1 i 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245; z 2019 r. poz. 730 i 1287) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, poz. 922; z 2015 r. poz. 868; z 2016. poz. 1029; z 2017 r. poz. 630; z 2018 r. poz. 638; z 2019 r. poz. 249 oraz poz. 1587) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kolno w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

2. Ustala się Szczegółowe kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych nauczycielom szkół i placówek oświatowych w brzmieniu określonym w załączniku nr 2 do uchwały.

3. Ustala się Szczegółowe kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych dyrektorom szkół i placówek oświatowych w brzmieniu określonym w załączniku nr 3 do uchwały.

4. Ustala się Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w brzmieniu określonym w załączniku nr 4 do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXII/161/09 Rady Gminy w Kolnie z dnia 16 stycznia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminów określających wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kolno (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2009 r. Nr 57 poz. 550) oraz Uchwała Nr X/67/19 Rady Gminy Kolno z dnia 24 września 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kolno.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kolno.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

Załączniki do uchwały Nr
Rady Gminy Kolno
z dnia 2019 r.

Załącznik nr 1

Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Kolno, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały

§ 1. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 2) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kolno;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4;
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 1.
Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w tym:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 4) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- 5) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
- 6) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 7) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 8) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być niższy niż 5% i wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Środki finansowe ustala się na rok kalendarzowy w miesiącu styczniu z przeznaczeniem na wypłatę dodatków motywacyjnych przekazywane są danej szkole w wysokości 5% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego zatrudnionych nauczycieli i 8% wysokości łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy Kolno, na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły w której uzupełnia etat.

Rozdział 2.

Dodatek funkcyjny

§ 3. 1 Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego,
- 3) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta,
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach kwot określonych w ust. 7 przyznaje się na okres jednego roku szkolnego, kierując się następującymi kryteriami:

- 1) wielkość szkoły,
- 2) jej warunki organizacyjne,
- 3) zakres i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska lub funkcji,

- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 5) wyniki pracy szkoły,
- 6) liczebność uczniów w klasie (oddziale),
- 7) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła (placówka) funkcjonuje.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lub funkcji, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – 4 a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych, zgodnie z ust. 7 przysługują wicedyrektorom szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 1 miesiąca zastępstwa.

6. Dodatki funkcyjne w stawkach ustalonych dla dyrektorów, zgodnie z ust. 7, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca po upływie miesięcznego okresu wykonywania obowiązków.

7. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) Dyrektorowi szkoły liczącej do 8 oddziałów – od 600,00 zł do 1600,00zł
- 2) Dyrektorowi szkoły liczącej do 10 oddziałów – od 800,00 zł do 2000,00zł
- 3) Dyrektorowi szkoły liczącej pow. 10 oddziałów – od 1000,00 zł do 2300,00zł
- 4) Wicedyrektorowi szkoły – od 400,00 zł do 1300,00zł

8. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 – 4 dodatki funkcyjne przysługują w następujących stawkach:

- 1) za wychowawstwo klasy oraz oddziału przedszkolnego w wysokości 300,00zł,
- 2) za pełnienie funkcji doradcy metodycznego i nauczyciela - konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100,00 zł miesięcznie,
- 3) za pełnienie funkcji opiekuna stażu dodatek funkcyjny w wysokości 100,00zł miesięcznie,
- 4) dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi,
- 5) w przypadku godzin łączonych w klasach przysługuje jeden dodatek funkcyjny za wychowawstwo.

9. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach lub w kwocie określonej w ust. 7, dla dyrektora szkoły przyznaje – organ prowadzący, a w stosunku do pozostałych nauczycieli – dyrektor szkoły.

Rozdział 3. Dodatek za warunki pracy

§ 4. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia.

4. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach wynosi 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszerogowania za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w § 8 rozporządzenia.

5. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 rozporządzenia, jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy, określonej w ust. 4, powiększonej o 5% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszerogowania za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

6. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć.

7. W razie zbiegu prawa do kilku dodatków, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

8. Dodatek za warunki pracy dla dyrektora ustala Wójt Gminy Kolno, dla wicedyrektora i nauczycieli dyrektor.

Rozdział 4.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 5. 1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego – odrębne wynagrodzenie jak za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

5. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych wypadkach, za zgodą Wójta, zamiast dnia wolnego – wynagrodzenie ze 100% dodatkiem.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia od stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynikają z przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 7. Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły na podstawie oryginalnych dokumentów lub ich uwierzytelnionych odpisów.

§ 8. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 9. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi- Wójt Gminy.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. W budżecie Gminy Kolno tworzy się specjalny fundusz nagród, w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów, z czego:

- 1) 80% środków z 1% osobowego funduszu płac nauczycieli przeznaczają się na nagrody dyrektorów;
- 2) pozostałe środki tj. 20% przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy Kolno.

2. Zasady i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 zostały określone w załączniku nr 4 do uchwały.

3. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 1 pkt 1, określają dyrektorzy szkół.

4. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 1 pkt 2, ustala Wójt Gminy Kolno.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody, z zastrzeżeniem nagrody wójta Kolno, uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy;
- 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego, przez co najmniej sześć miesięcy;
- 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

6. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy Kolno.

7. Nagrody, o których mowa w § 6, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać nagrodę w innym czasie.

Szczegółowe kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych nauczycielom szkół i placówek oświatowych

§ 1. Ilekroć dalej jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole, należy przez to rozumieć także przedszkole i placówkę każdego typu, dla których Gmina Kolno jest organem prowadzącym;
- 2) nauczycielu, należy przez to rozumieć nauczyciela przedszkola, szkoły każdego typu, a także nauczyciela placówki każdego typu;
- 3) uczniu, należy przez to rozumieć również wychowanka.

§ 2. Decyzję o przyznaniu, zwiększeniu, zmniejszeniu lub wstrzymaniu wypłacania dodatku motywacyjnego, podejmuje Dyrektor szkoły, zwany dalej Dyrektorem.

§ 3. Decyzję o przyznaniu, zwiększeniu, zmniejszeniu lub wstrzymaniu wypłacania dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

§ 4. Przyznanie, zwiększenie, zmniejszenie lub wstrzymanie wypłacania nauczycielowi dodatku motywacyjnego ma charakter uznaniowy i nie podlega odwołaniu.

§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od wyników pracy nauczyciela, o których mowa w § 10 i nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 7. Nauczyciel, który otrzymał karę porządkową przewidzianą przepisami Kodeksu Pracy lub karę dyscyplinarną przewidzianą ustawą – Karta Nauczyciela, nie ma prawa do dodatku motywacyjnego przez okres co najmniej pół roku, licząc od daty udzielenia kary.

§ 8. O wznowieniu wypłacania dodatku motywacyjnego decyduje Dyrektor.

§ 9. Zmniejszenie dodatku motywacyjnego lub wstrzymanie jego wypłacania, z zastrzeżeniem § 7, może nastąpić w każdym okresie z zachowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia.

§ 10. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny jeżeli:

- 1) uzyskuje szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
- 2) wykazuje się wysoką jakością świadczonej pracy, w tym związanej z powierzaniem stanowiska, funkcji, dodatkowym zadaniem lub zajęciem zleconym przez dyrektora szkoły.
- 3) angażuje się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

**Szczegółowe kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych dyrektorom szkół
i placówek oświatowych**

§ 1. Ilekroć dalej jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole, należy przez to rozumieć także przedszkole i placówkę każdego typu, dla których Gmina Kolno jest organem prowadzącym;
- 2) dyrektorze, należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola, szkoły każdego typu, a także dyrektora placówki każdego typu;
- 3) uczniu, należy przez to rozumieć również wychowanka.

§ 2. Decyzję o przyznaniu, zwiększeniu, zmniejszeniu lub wstrzymaniu wypłacania dodatku motywacyjnego, podejmuje Wójt Gminy Kolno.

§ 3. Decyzję o przyznaniu, zwiększeniu, zmniejszeniu lub wstrzymaniu wypłacania dodatku motywacyjnego przekazuje się dyrektorowi w formie pisemnej.

§ 4. Przyznanie, zwiększenie, zmniejszenie lub wstrzymanie wypłacania dyrektorowi dodatku motywacyjnego ma charakter uznaniowy i nie podlega odwołaniu.

§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od wyników pracy dyrektora, o których mowa w § 10 i nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 7. Dyrektor, który otrzymał karę porządkową przewidzianą przepisami Kodeksu Pracy lub karę dyscyplinarną przewidzianą ustawą – Karta Nauczyciela, nie ma prawa do dodatku motywacyjnego przez okres co najmniej pół roku, licząc od daty udzielenia kary.

§ 8. O wznowieniu wypłacania dodatku motywacyjnego decyduje Wójt.

§ 9. Zmniejszenie dodatku motywacyjnego lub wstrzymanie jego wypłacania, z zastrzeżeniem § 7, może nastąpić w każdym okresie z zachowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia.

§ 10. Dyrektor może otrzymać dodatek motywacyjny jeżeli:

- 1) uzyskuje szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
- 2) wykazuje się wysoką jakością świadczonej pracy, w tym związanej z powierzaniem stanowiska kierowniczego, dodatkowym zadaniem lub zajęciem zleconym przez organ prowadzący;
- 3) angażuje się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 68 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe.

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

§ 1. Ilekroć dalej jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkołach, należy przez to rozumieć także przedszkola i placówki każdego typu, dla których Gmina Kolno jest organem prowadzącym;
- 2) dyrektorach, należy przez to rozumieć dyrektorów przedszkoli, szkół każdego typu, a także dyrektorów placówek każdego typu;
- 3) nauczycielach, należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach każdego typu, a także w placówkach każdego typu;
- 4) uczniach, należy przez to rozumieć także wychowanków.

§ 2. Nagrodę Wójta Gminy Kolno, mającą charakter uznaniowy zwaną dalej nagrodą Wójta, otrzymują nauczyciele i nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkołach, dla których Gmina Kolno jest organem prowadzącym, za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej:

- 1) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej;
- 2) osiągnięcie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady);
- 3) podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy;
- 4) wzorowa realizacja zajęć dydaktycznych potwierdzona wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników;
- 5) dbanie o jakość kontroli i oceny oraz analizy własnej pracy dydaktycznej;
- 6) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania;
- 7) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;
- 8) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej;
- 9) współpraca ze środowiskiem szkoły celem ujednoczenia procesu wychowawczego;
- 10) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji;
- 11) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich;
- 12) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych;
- 13) kierowanie zespołem samokształceniowym, problemowym i współpraca z Placówkami Doskonalenia Nauczycieli;
- 14) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły;
- 15) prawidłowe prowadzenie dokumentacji;
- 16) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły;

17) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

§ 3. Kryteria przyjęte do nagrody Wójta Gminy Kolno określone w § 2 stosuje się również do nagrody dyrektora szkoły.

§ 4. Nagrodę Wójta mogą otrzymać dyrektorzy szkół, uzyskujący wymierne efekty w zakresie:

- 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły;
- 2) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły;
- 3) diagnozowania pracy szkoły;
- 4) dbania o wysoki poziom pracy szkoły, poprzez odpowiedni dobór kadry;
- 5) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.;
- 6) inicjowania różnych działań rady pedagogicznej, rady szkoły lub rady rodziców służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 7) organizowania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy, awansu zawodowego i doskonalenia zawodowego;
- 8) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi określonymi w zatwierdzonym planie finansowym;
- 9) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 10) dbanie o bazę szkoły – remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie;
- 11) tworzenia warunków do rozwoju i działalności pozalekcyjnej i pozaszkolnej;
- 12) terminowości realizacji ustalonych zadań i wydanych zaleceń przez organ prowadzący;
- 13) umiejętności kształtowania prawidłowych stosunków międzyludzkich, w tym sposób rozwiązywania sytuacji konfliktowych (zasadność skarg);
- 14) umiejętności prezentowania szkoły na zewnątrz;
- 15) współdziałania z organizacjami związkowymi i samorządowymi;
- 16) zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

§ 5. Nauczyciele, dyrektorzy szkół typowani do nagrody Wójta powinni posiadać wyróżniającą ocenę pracy.

§ 6. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi nie wcześniej niż po przepracowaniu 2 lat w szkole.

§ 7. Nagrody Wójta przyznawane są z inicjatywy Wójta w ciągu całego roku, w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 8. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta dyrektorom i nauczycielom, mogą występować:

- 1) dyrektorom – rady szkoły, rady rodziców, związki zawodowe działające w oświacie, Komisja Rady Gminy Kolno ds. Oświaty, Dyrektor Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych;
- 2) nauczycielom – dyrektorzy, rady szkoły, rady rodziców, związki zawodowe działające w oświacie.

2. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 9. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Wójta należy podać wymierne efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela, dyrektora.

§ 10. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy Kolno z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać w terminie do dnia 15 września danego roku kalendarzowego.

§ 11. Wysokość nagrody Wójta jest ustalana przez Wójta Gminy Kolno.

§ 12. Nagroda dyrektora szkoły nie może przekroczyć 80% wysokości nagrody Wójta.

