

Projekt

z dnia 18 listopada 2021 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY KOLNO**

z dnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kolno

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372, 1834), oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z 2021 r. poz. 1834) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (poz. 1960) uchwala się, co następuje:

§ 1. Począwszy od dnia 1 sierpnia 2021 r. ustala się Wójtowi Gminy Kolno Panu Józefowi Bogdanowi Wiśniewskiemu następujące wynagrodzenie miesięczne:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości -
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości -
- 3) dodatek specjalny w wysokości -
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości -

§ 2. Traci moc uchwała Nr II/4/18 Rady Gminy Kolno z dnia 30 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Kolno.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

do projektu uchwały Rady Gminy Kolno w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kolno.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372,1834) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta, burmistrza, prezydenta miasta). Projekt uchwały przewiduje zwiększenie dotychczasowego wynagrodzenia miesięcznego Wójta Gminy Kolno ustalonego uchwałą Nr II/4/18 z dnia 30 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kolno. Zmiana podyktowana jest koniecznością dostosowania wynagrodzenia Wójta Gminy Kolno do aktualnego stanu prawnego.

W dniu 1 listopada br. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) wprowadzająca min. zmiany w art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. Zgodnie z nowym brzmieniem przepisu maksymalne wynagrodzenie Wójta Gminy (stanowiące sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego) nie będzie mogło przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej (1789,42 zł) określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658) tj. łącznie **20 041,50 zł.**

Zgodnie z art. 18 wyżej przywołanej ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, zmiana będzie miała zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy począwszy od dnia 1 sierpnia 2021 r. , co stanowi podstawę do podjęcia uchwały z mocą wsteczną.

Szczegółowo składniki wynagrodzenia Wójta Gminy określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U.2021. poz. 1960) . Znowelizowana regulacja ustala poszczególne składniki wynagrodzenia na następującym poziomie:

– wynagrodzenie zasadnicze - maksymalny poziom: 10250 zł (załącznik nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych, I tabela)

– dodatek funkcyjny - maksymalny poziom: 3 450 zł (załącznik nr. 1 do rozporządzenia w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych, I tabela)

– dodatek specjalny - w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (**§ 6 rozporządzenia w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych w zw. z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych**);

– dodatek za wieloletnią pracę - maksymalnie od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego (**§ 7 rozporządzenia w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych w zw. z art. 38 ust 1. ustawy o pracownikach samorządowych**)

Nowe rozporządzenie w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych nie określa natomiast kwot minimalnych poszczególnych składników wynagrodzenia Wójta Gminy, które należy ustalić zgodnie z zasadą wyrażoną w art. 37 ust.4 ustawy o pracownikach samorządowych. W myśl tego przepisu wynagrodzenie Wójta Gminy nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia rozumianego jako suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego , maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego.

Zatem wynagrodzenie Wójta Gminy Kolno powinno mieścić się w niżej wskazanym nowym przedziale kwot.

składniki wynagrodzenia miesięcznego	aktualne wynagrodzenie Wójta Gminy Kolno	nowa kwota minimana (80% kwot maksymalnych)	nowa kwota maksymalna
wynagrodzenie zasadnicze	4700	8200	10250
dodatek funkcyjny	1900	2520	3150
dodatek specjalny	2640 zł 40% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	3216 30 % sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	4020 30 % sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
suma	9240,00 zł	13936,00 zł	17420,00 zł
wysługa lat	940 (20% wynagrodzenia zasadniczego)	1640 (20% wynagrodzenia zasadniczego)	2050 (20% wynagrodzenia zasadniczego)

Mając na uwadze powyższe proszę o podjęcie stosownej uchwały i ustalenie wynagrodzenia Wójta Gminy Kolno .

W załączeniu przedkładam Wysokiej Radzie stosowny projekt uchwały