

**UCHWAŁA NR XI/71/19  
RADY GMINY KOLNO**

z dnia 29 października 2019 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kolno**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 oraz poz. 1309), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245; z 2019 r. poz. 730 i 1287) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, poz. 922; z 2015 r. poz. 868; z 2016. poz. 1029; z 2017 r. poz. 630; z 2018 r. poz. 638; z 2019 r. poz. 249 oraz poz. 1587) uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kolno w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr XXII/161/09 Rady Gminy w Kolnie z dnia 16 stycznia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminów określających wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kolno (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2009 r. Nr 57 poz. 550) oraz uchwała Nr X/67/19 z dnia 24 września 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kolno (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2019 r. poz. 5042).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kolno.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Kolno**

**§ 1.** 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 2) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kolno;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4;
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

**Rozdział 1.**

**Dodatek motywacyjny**

**§ 2.** 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w tym:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
  - 4) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
  - 5) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
  - 6) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
  - 7) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
  - 8) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być niższy niż 5% i wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Środki finansowe ustala się na rok kalendarzowy w miesiącu styczniu z przeznaczeniem na wypłatę dodatków motywacyjnych przekazywane są danej szkole w wysokości 5% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego zatrudnionych nauczycieli i 8% wysokości łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.
4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy Kolno, na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek funkcyjny**

**§3. 1** Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
  - 2) wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego,
  - 3) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta,
  - 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach kwot określonych w ust. 7 przyznaje się na okres jednego roku szkolnego, kierując się następującymi kryteriami:
- 1) wielkość szkoły,
  - 2) jej warunki organizacyjne,
  - 3) zakres i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska lub funkcji,
  - 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
  - 5) wyniki pracy szkoły,
  - 6) liczebność uczniów w klasie (oddziale),
  - 7) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła (placówka) funkcjonuje.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lub funkcji, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – 4 a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia.
4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych, zgodnie z ust. 7 przysługują wicedyrektorom szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 1 miesiąca zastępstwa.
6. Dodatki funkcyjne w stawkach ustalonych dla dyrektorów, zgodnie z ust. 7, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca po upływie miesięcznego okresu wykonywania obowiązków.
7. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
  - 1) Dyrektorowi szkoły liczącej do 8 oddziałów – od 600,00 zł do 1600,00zł
  - 2) Dyrektorowi szkoły liczącej do 10 oddziałów – od 800,00 zł do 2000,00zł
  - 3) Dyrektorowi szkoły liczącej pow. 10 oddziałów – od 1000,00 zł do 2300,00zł
  - 4) Wicedyrektorowi szkoły – od 400,00 zł do 1300,00zł
8. Nauczycielom, o których mowa w ust. I pkt. 2 – 4 dodatki funkcyjne przysługują w następujących stawkach:
  - 1) za wychowawstwo klasy oraz oddziału przedszkolnego w wysokości 300,00zł,
  - 2) za pełnienie funkcji doradcy metodycznego i nauczyciela - konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100,00 zł miesięcznie,
  - 3) za pełnienie funkcji opiekuna stażu dodatek funkcyjny w wysokości 100,00zł miesięcznie,
  - 4) dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi,
  - 5) w przypadku godzin łączonych w klasach przysługuje jeden dodatek funkcyjny za wychowawstwo.
9. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach lub w kwocie określonej w ust. 7, dla dyrektora szkoły przyznaje – organ prowadzący, a w stosunku do pozostałych nauczycieli – dyrektor szkoły.

### **Rozdział 3.**

#### **Dodatek za warunki pracy**

- § 4.** 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach.
2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia.
  3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia.
  4. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach wynosi 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w § 8 rozporządzenia.
  5. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 rozporządzenia, jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy, określonej w ust. 4, powiększonej o 5% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.
  6. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć.
  7. W razie zbiegu prawa do kilku dodatków, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.
  8. Dodatek za warunki pracy dla dyrektora ustala Wójt Gminy Kolno, dla wicedyrektora i nauczycieli dyrektor.

## **Rozdział 4.**

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

- § 5.** 1. Nauczyciel może realizować godziny nadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerzgowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego – odrębne wynagrodzenie jak za efektywnie przepracowane godziny nadwymiarowe.
5. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych wypadkach, za zgodą Wójta, zamiast dnia wolnego – wynagrodzenie ze 100% dodatkiem.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za wysługę lat**

- § 6.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia od stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynikają z przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.
- § 7.** Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły na podstawie oryginalnych dokumentów lub ich uwierzytelnionych odpisów.
- § 8.** Dodatek za wysługę lat nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy.

## **Rozdział 6.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

- § 9.** 1. W budżecie Gminy Kolno tworzy się specjalny fundusz nagród, w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów, z czego:
- 1) 70% środków z 1% osobowego funduszu płac nauczycieli przeznacza się na nagrody dyrektorów;
  - 2) pozostałe środki tj. 30% przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Kolno.
2. Zasady i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 zostały określone w załączniku nr 2 do regulaminu.
3. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 1 pkt 1, określają dyrektorzy szkół.
4. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 1 pkt 2, ustala Wójt Gminy Kolno.
5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody, z zastrzeżeniem nagrody wójta Kolno, uzależnione jest w szczególności od:
- 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy;
  - 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego, przez co najmniej sześć miesięcy;

- 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
6. Nagrody nauczycielom przyznają:
  - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;
  - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy Kolno.
  - 3) Nagrody, o których mowa w § 6, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać nagrodę w innym czasie.

**Szczegółowe kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych dyrektorom i nauczycielom szkół i placówek oświatowych**

**§ 1.** Ilekcio dalej jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole, należy przez to rozumieć także przedszkole i placówkę każdego typu, dla których Gmina Kolno jest organem prowadzącym;
- 2) nauczycielu, należy przez rozumieć nauczyciela przedszkola, szkoły każdego typu, a także nauczyciela placówki każdego typu;
- 3) uczniu, należy przez to rozumieć również wychowanka.

**§ 2.** Decyzję o przyznaniu, zwiększeniu, zmniejszeniu lub wstrzymaniu wypłacania dodatku motywacyjnego, podejmuje Dyrektor szkoły, zwany dalej Dyrektorem.

**§ 3.** Decyzję o przyznaniu, zwiększeniu, zmniejszeniu lub wstrzymaniu wypłacania dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

**§ 4.** Przyznanie, zwiększenie, zmniejszenie lub wstrzymanie wypłacania nauczycielowi dodatku motywacyjnego ma charakter uznaniowy i nie podlega odwołaniu.

**§ 5.** Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od wyników pracy nauczyciela, o których mowa w § 10 i nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, w ramach posiadanych środków finansowych.

**§ 6.** Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

**§ 7.** Nauczyciel, który otrzymał karę porządkową przewidzianą przepisami Kodeksu Pracy lub karę dyscyplinarną przewidzianą ustawą – Karta Nauczyciela, nie ma prawa do dodatku motywacyjnego przez okres, co najmniej pół roku, licząc od daty udzielenia kary.

**§ 8.** Zmniejszenie dodatku motywacyjnego lub wstrzymanie jego wypłacania, z zastrzeżeniem § 7, może nastąpić w każdym okresie z zachowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia.

**§ 9.** Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny, jeżeli:

- 1) uzyskuje szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
- 2) wykazuje się wysoką, jakością świadczonej pracy, w tym związanej z powierzaniem stanowiska, funkcji, dodatkowym zadaniem lub zajęciem zleconym przez dyrektora szkoły.
- 3) angażuje się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

**Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej**

**§ 1.** Ilekróć dalej jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkołach, należy przez to rozumieć także przedszkola i placówki każdego typu, dla których Gmina Kolno jest organem prowadzącym;
- 2) dyrektorach, należy przez to rozumieć dyrektorów przedszkoli, szkół każdego typu, a także dyrektorów placówek każdego typu;
- 3) nauczycielach, należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników
- 4) pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach każdego typu, a także w placówkach każdego typu;
- 5) uczniach, należy przez to rozumieć także wychowanków.

**§ 2.** Nagrodę Wójta Gminy Kolno, mającą charakter uznaniowy zwaną dalej nagrodą Wójta, otrzymują nauczyciele i nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkołach, dla których Gmina Kolno jest organem prowadzącym, za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej:

- 1) dbanie o wysoką, jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej;
- 2) osiąganie wymiennych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady);
- 3) podejmowanie działań na rzecz urzędu i wyposażenia własnego warsztatu pracy;
- 4) wzorowa realizacja zajęć dydaktycznych potwierdzona wynikami nadzoru pedagogicznego lub ocena jej uczestników;
- 5) dbanie, o jakość kontroli i oceny oraz analizy własnej pracy dydaktycznej;
- 6) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania;
- 7) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;
- 8) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej;
- 9) współpraca ze środowiskiem szkoły celem ujednolicenia procesu wychowawczego;
- 10) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji;
- 11) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich;
- 12) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych;
- 13) kierowanie zespołem samokształceniowym, problemowym i współpraca z Placówkami Doskonalenia Nauczycieli;
- 14) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły;
- 15) prawidłowe prowadzenie dokumentacji;
- 16) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły;
- 17) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

**§ 3.** Kryteria przyjęte do nagrody Wójta Gminy Kolno określone w § 2 stosuje się również do nagrody dyrektora szkoły.

**§ 4.** Nagrodę Wójta mogą otrzymać dyrektorzy szkół, uzyskujący wymierne efekty w zakresie:

- 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły;
- 2) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły;
- 3) diagnozowania pracy szkoły;
- 4) dbania o wysoki poziom pracy szkoły, poprzez odpowiedni dobór kadry;
- 5) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.;



- 6) inicjowania różnych działań rady pedagogicznej, rady szkoły lub rady rodziców służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 7) organizowania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy, awansu zawodowego i doskonalenia zawodowego;
- 8) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi określonymi w zatwierdzonym planie finansowym;
- 9) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 10) dbanie o bazę szkoły – remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie;
- 11) tworzenia warunków do rozwoju i działalności pozalekcyjnej i pozaszkolnej;
- 12) terminowości realizacji ustalonych zadań i wydanych zaleceń przez organ prowadzący;
- 13) umiejętności kształtowania prawidłowych stosunków międzyludzkich, w tym sposób rozwiązywania sytuacji konfliktowych (zasadność skarg);
- 14) umiejętności prezentowania szkoły na zewnątrz;
- 15) współdziałania z organizacjami związkowymi i samorządowymi;
- 16) zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

**§ 5.** Nauczyciele, dyrektorzy szkół typowani do nagrody Wójta powinni posiadać wyróżniającą ocenę pracy.

**§ 6.** Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi nie wcześniej niż po przepracowaniu 2 lat w szkole.

**§ 7.** Nagrody Wójta przyznawane są z inicjatywy Wójta w ciągu całego roku, w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

**§ 8. 1.** Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta dyrektorom i nauczycielom, mogą występować:

- 1) dyrektorom – rady szkoły, rady rodziców, związki zawodowe działające w oświacie, Komisja Rady Gminy Kolno ds. Oświaty, Dyrektor Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych;
- 2) nauczycielom – dyrektorzy, rady szkoły, rady rodziców, związki zawodowe działające w oświacie.

2. Wzór wniosku stanowi załącznik do kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

**§ 9.** W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Wójta należy podać wymierne efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela, dyrektora.

**§ 10.** Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy Kolno z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać w terminie do dnia 15 września danego roku kalendarzowego.

**§ 11.** Wysokość nagrody Wójta jest ustalana przez Wójta Gminy Kolno.

**§ 12.** Nagroda dyrektora szkoły nie może przekroczyć 80% wysokości nagrody Wójta.



**Dokument podpisany bezpiecznym podpisem elektronicznym**

Podpis: Signature-1469597762

Imię: Anastazy Jan

Nazwisko: Kalinowski

Instytucja: Gmina Kolno

Miejscowość:

Województwo:

Kraj: PL

Data podpisu: 29 października 2019 r.

Zakres podpisu: Cały dokument