

**UCHWAŁA NR XIII/88/19
RADY GMINY KOLNO**

z dnia 18 grudnia 2019 r.

w sprawie zmian Regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kolno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, 1309, 1696 i 1815), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, poz. 922; z 2015 r. poz. 868; z 2016. poz. 1029; z 2017 r. poz. 630; z 2018 r. poz. 638; z 2019 r. poz. 249 oraz poz. 1587) uchwala się, co następuje:

§ 1. W Załączniku do uchwały Nr XI/71/19 Rady Gminy w Kolnie z dnia 29.10.2019 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Kolno wprowadza się następujące zmiany:

1) § 2 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„Nauczyciel otrzymuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:

1. w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami lub promocji w szkole oraz wynikami diagnozy w przedszkolu,
- b) uzyskiwanie sukcesów edukacyjnych potwierdzonych efektami egzaminów zewnętrznych,
- c) uzyskiwanie sukcesów edukacyjnych potwierdzonych efektami wewnętrznego badania wyników nauczania,
- d) uzyskiwanie sukcesów edukacyjnych w konkursach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych,
- e) podejmowanie efektywnych działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce - prowadzenie zajęć pozalekcyjnych dla uczniów mających trudności z opanowaniem podstawy programowej,
- f) podejmowanie efektywnych działań na rzecz rozwoju uczniów zdolnych - prowadzenie zajęć pogłębiających zainteresowania, wiedzę i umiejętności w wybranych dziedzinach nauki i sztuki, także kierowanie ich rozwojem,
- g) opracowywanie i wprowadzanie z efektem nowatorskich rozwiązań metodycznych lub korzystanie z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki.

2. w zakresie osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych:

- a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,

- b) efektywne przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji wśród uczniów poprzez podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży np. organizowanie wycieczek, wyjazdów, rajdów oraz opieka nad dziećmi i młodzieżą podczas takich imprez, realizacja programów profilaktycznych itp.,
- c) prowadzenie urozmaiconej efektywnej działalności wychowawczej w klasie lub w grupie w przedszkolu (np. wycieczki, konkursy, imprezy, uroczystości, udział w akcjach o zasięgu miejskim oraz szerszym),
- d) prowadzenie współpracy z rodzicami poprzez aktywne formy przekazu informacji, warsztaty, prelekcje, stosowanie nowoczesnych metod komunikacji;

3. w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych i projektów edukacyjnych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowanie innowacji pedagogicznych i projektów edukacyjnych,
- b) uzyskanie efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji pedagogicznych i projektów edukacyjnych potwierdzone wynikami ewaluacji;

4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych, współzawodnictwa sportowego,
- b) udział w komisjach konkursowych, olimpiadach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) zaangażowanie w pracach nauczycielskich zespołów przedmiotowych,
- e) prowadzenie otwartych lekcji,
- f) aktywne uczestniczenie w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym,
- g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

5. w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) stałe doskonalenie zawodowe, podnoszenie kwalifikacji, poprzez uczestniczenie w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- b) upowszechnianie własnych doświadczeń i dokonań poprzez publikacje, szkolenia, zajęcia otwarte,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w przedszkolu, szkole i placówce oświatowej,
- d) efektywne wypełnianie zadań z zakresu organizacji pracy szkoły: administrowanie strony internetowej, e-dziennika itp.;

6. w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) aktywność na rzecz dzieci o specjalnych potrzebach edukacyjnych, podejmowanie inicjatyw w tym zakresie,
- b) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
- c) szczególna troska o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży,
- d) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
- e) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,

f) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, promocja szkoły w środowisku lokalnym.”;

2) W § 1 dodaje się ust. 2 w brzmieniu:

„ Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie, jakości jej pracy,
- 2) właściwe opracowanie planu finansowego szkoły z uwzględnieniem możliwości pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
- 4) dbałość o infrastrukturę szkoły i estetykę terenu szkolnego
- 5) właściwe organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu uczniów i nauczycieli w szkole oraz podczas zajęć organizowanych przez szkołę poza obiektami szkolnymi,
- 6) kształtowanie dobrej atmosfery pracy, systematyczne i obiektywne ocenianie pracy nauczycieli oraz motywowanie ich do doskonalenia zawodowego,
- 7) przestrzeganie zaleceń i wniosków pokontrolnych organu prowadzącego i organu nadzoru pedagogicznego,
- 8) właściwa współpraca z organem prowadzącym, organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej oraz promocja szkoły na zewnątrz.”;

3) § 3 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„Dodatki funkcyjne w stawkach określonych, w ust. 7 pkt. 1-3 przysługują wicedyrektorom szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 1 miesiąca zastępstwa.”;

4) § 3 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„Dodatki funkcyjne w stawkach określonych w ust. 7 pkt 1-3, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca po upływie miesięcznego okresu wykonywania obowiązków.”;

5) W § 3 ust. 6 wyrazy „organ prowadzący” zastępuje się wyrazami „Wójt Gminy”.

6) Dotychczasowy § 5 ust 4 otrzymuje brzmienie:

"Liczbę godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw, za które należy wypłacić nauczycielowi wynagrodzenie za dany miesiąc, oblicza się uwzględniając zasadę zaokrąglenia określoną w ust. 2. Zaokrąglenia tego dokonuje się jeden raz w miesiącu, na koniec okresu obejmującego pełne tygodnie tego miesiąca, z których liczba godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw uwzględniana jest, jako podstawa obliczania wynagrodzenia z tego tytułu."

7) Dotychczasowy § 5 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie wykazu tych godzin zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.”;

8) W § 6 ust. 2 wyraz „od” zastępuje się wyrazem „do”.

9) W § 9 ust. 2 wyraz „Zasady” zastępuje się wyrazem „Kryteria”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kolno.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Dokument podpisany bezpiecznym podpisem elektronicznym

Podpis: Signature-1593517971

Imię: Anastazy Jan

Nazwisko: Kalinowski

Instytucja: Gmina Kolno

Miejscowość:

Województwo:

Kraj: PL

Data podpisu: 18 grudnia 2019 r.

Zakres podpisu: Cały dokument